

Директор МОУ Калининская СОШ

Борщевская Е.Г.

«1» _____ 2016 г.



Председатель Совета
органа общественной
самодетельности
(профсоюзного комитета)
Фролова М.Г. _____

«1» сентября 2016 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное общеобразовательное учреждение
(наименование работодателя)

Калининская средняя общеобразовательная школа

на 2015-2018 годы

*Зарегистрировано
регистрационный номер:
02.39.06.08.92000.92310.00454
17.10.2016г.
инспектор отдела
социально-трудовых
отношений
Мазур Н.В. Шн1-*

Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный номер: _____

Министерство социальной политики и труда
Областное государственное учреждение
ГКУ КО «Центр занятости населения
Калининградской области»
Руководитель _____

О.А. Костюк

«__» _____ 20__ г.

1. Внести изменения в пункт 2.3. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения Калининская средняя общеобразовательная школа и читать его в следующей редакции:

Выплачивать заработную плату два раза в месяц – 10 и 25 числа.

2. Внести дополнение в раздел VII «Ответственность за выполнение коллективного договора» Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения Калининская средняя общеобразовательная школа:

На основании статьи 51 ТК РФ контроль за выполнением коллективного договора осуществляется отделом по труду.

3. Включить в * Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения Калининская средняя общеобразовательная школа:

Раздел IX Гарантии и компенсации.

За счет экономии фонда оплаты труда работникам учреждения производятся материальные выплаты:

- смерть близкого родственника – до 3000 рублей;
- за достижение качественных результатов в деятельности работникам МОУ Калининской СОШ в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет) может выплачиваться материальная помощь в размере до одного должностного оклада.

Раздел X .Молодежная политика.

10.1. Приоритетным направлением молодежной политики Стороны признают:

- обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержку молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

10.2.Стороны совместно:

- проводят консультации и рассматривают возможность создания системы первого гарантированного места трудоустройства выпускников начального, среднего и высшего профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным в учреждении;

- создают условия по социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным в учреждении;
- проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи;
- проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленные на пропаганду здорового образа жизни;
- принимают меры по недопущению фактов дискриминации по оплате и условиям труда молодых работников;
- стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Коллективного договора работников в возрасте до 35 лет.